

- 3.4. Прекращение трудового договора оформляется приказом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.
- 3.5. В день увольнения администрация обязана выдать сотруднику его трудовую книжку с внесенной записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет.
- 3.6. Записи в трудовую книжку о причинах увольнения должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона.
- 3.7. Днем увольнения считается последний день работы.

4. Основные права и обязанности работников.

4.1. Работники ИП Власова М.А. имеют право:

- на получение работы обусловленной трудовым договором;
- на оплату труда в соответствии с установленными ставками;
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- на обеспечение безопасных условий труда;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся;
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной и методической работы;